



cargoRHconseil

Ressourcer les valeurs humaines

BILAN DE COMPÉTENCES

« Apporter un regard nouveau sur vos savoirs, savoir-être et savoir-faire. »

L'objectif du bilan de compétences est d'anticiper, préparer son devenir professionnel afin de mieux maîtriser son choix de carrière.

Le bilan de compétences, dont l'objet est défini à l'article L6313-4 du Code du travail, s'effectue dans le cadre réglementaire établi notamment par les articles R6313-4 à R6313-8 du même code. Conformément aux dispositions de l'article R6313-4 du Code du travail, l'accompagnement du bilan de compétence s'effectue en trois phases.

PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT DU BILAN DE COMPÉTENCES

1. PHASE PRÉLIMINAIRE D'ANALYSE DE LA DEMANDE

↳ Définition de la nature des besoins, des attentes du bénéficiaire pour les traduire en objectifs

2. PHASE D'INVESTIGATION

↳ Mise en place d'une démarche rétrospective et prospective qui doit permettre au bénéficiaire d'avoir une meilleure connaissance de lui-même et de son environnement

↳ Recherche des métiers, emplois ou fonctions dans lesquels les compétences repérées sont transférables

3. PHASE DE CONCLUSION

↳ Échange sur les résultats de l'investigation

↳ Détermination des champs d'actions futures

100%
de taux de
satisfaction
en 2021 pour
14 bénéficiaires

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

PUBLIC	Toute personne active.
OBJECTIFS	Bénéficier d'un temps de réflexion sur votre expérience professionnelle, vos compétences, votre évolution, votre avenir.
DURÉE et TARIFS	Formule 12 heures – 2 heures par semaine sur 6 séances – 1.100 € HT Formule 24 heures – 3 heures par semaine sur 8 séances – 2.100 € HT
FINANCEMENT	CPF / OPCO / Entreprise / Personnel
MODALITÉS et DÉLAIS D'ACCÈS	À votre demande, l'accompagnement en bilan de compétence peut s'effectuer sur place au cabinet ou à distance. Dans le cas d'un suivi à distance, le bénéficiaire devra trouver un lieu où s'isoler pour suivre l'accompagnement dans les meilleures conditions. Les personnes à mobilité réduite sont accueillies dans une salle adaptée, mise à disposition par le biais d'un prestataire. L'accès au bilan peut se faire sans délais : entrée et sortie sont permanentes.
MODALITÉS D'ÉVALUATION	- Questionnaire et autodiagnostic pour valider les attentes - Grille d'auto-évaluation relative aux savoir-faire - Enquêtes de satisfaction – Évaluation à chaud et à froid - Synthèse de fin de bilan – Questionnaire de suivi à 6 mois
MODALITÉS PÉDAGOGIQUES	- Entretiens individuels aidant à la formalisation des expériences et compétences - Outils numériques (Tests métiers et personnalité) - Échange encourageant à la maîtrise du choix de carrière et participant à la construction d'un projet professionnel
MOYENS TECHNIQUES	- Outils informatiques (ordinateur, tablette, imprimante, internet) et téléphonique - Utilisation d'une plateforme de vidéo communication (Zoom)
CONTACT	Carole MULLER – carole.muller@cargorhconseil.com – 06-98-38-92-58

Ressourcer les valeurs humaines

cargoRHconseil 249, rue Irène Joliot Curie 60610 La Croix Saint Ouen - Zac du Parc Tertiaire et Scientifique

☎ 03-44-86-92-57 et/ou 06-98-38-92-58 ✉ carole.muller@cargorhconseil.com 🌐 www.cargorhconseil.com