



cargoRHconseil

Ressourcer les valeurs humaines

BILAN DE COMPÉTENCES ET D'ORIENTATION

L'objectif de cette action est d'analyser votre parcours professionnel, de cibler vos motivations et de définir un projet de carrière.

Le bilan de compétences, dont l'objet est défini à l'article L6313-4 du Code du travail. Il s'effectue dans le cadre réglementaire établi notamment par les articles R6313-4 à R6313-8 du même code. Conformément aux dispositions de l'article R6313-4 du Code du travail, l'accompagnement s'effectue en trois phases.

PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT DU BILAN DE COMPÉTENCES ET D'ORIENTATION

Taux de satisfaction
4,75/5
en 2021

1. PHASE PRÉLIMINAIRE D'ANALYSE DE LA DEMANDE

↳ Analyse de la situation professionnelle actuelle

2. PHASE D'INVESTIGATION

↳ Analyse des choix d'études (savoirs), inventaire des compétences acquises (savoir-faire), apprendre à se connaître (savoir-être)

3. PHASE DE CONCLUSION

↳ Restitution des résultats pour élaborer une stratégie professionnelle (aide à la réalisation d'un CV « performant »)

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

PUBLIC	Toute personne active.
OBJECTIF PRINCIPAL	(Re)mobilisation des compétences et aptitudes, aide à l'élaboration d'un projet professionnel.
DURÉE et TARIFS	Formule 4 heures – 2 séances de 2 heures – 500 euros HT / 600 TTC
FINANCEMENT	CPF (https://www.moncompteformation.gouv.fr/)
MODALITÉS et DÉLAIS D'ACCÈS	À votre demande, l'accompagnement en bilan de compétence peut s'effectuer sur place au cabinet ou à distance. Dans le cas d'un suivi à distance, le bénéficiaire devra trouver un lieu où s'isoler pour suivre l'accompagnement dans les meilleures conditions. Les personnes à mobilité réduite sont accueillies dans une salle adaptée, mise à disposition par le biais d'un prestataire. L'accès au bilan peut se faire sans délais : entrée et sortie sont permanentes.
MODALITÉS D'ÉVALUATION	- Autodiagnostic pour valider les attentes - Enquête de satisfaction - Questionnaire d'évaluation à l'issue du bilan - Synthèse de fin de bilan - Questionnaire de suivi à 6 mois
MODALITÉS PÉDAGOGIQUES	- Entretiens individuels aidant à la formalisation des expériences et compétences - Outils numériques (Tests métiers et personnalité) - Échange encourageant à la maîtrise du choix de carrière et participant à la construction d'un projet professionnel
MOYENS TECHNIQUES	- Outils informatiques (ordinateur, tablette, imprimante, internet) et téléphonique - Utilisation d'une plateforme de vidéo communication (Zoom)
CONTACT	Carole MULLER – carole.muller@cargorhconseil.com – 06-98-38-92-58

Ressourcer les valeurs humaines

cargoRHconseil 249, rue Irène Joliot Curie 60610 La Croix Saint Ouen - Zac du Parc Tertiaire et Scientifique
☎ 03-44-86-92-57 et/ou 06-98-38-92-58 ✉ carole.muller@cargorhconseil.com 🌐 www.cargorhconseil.com